

CIRCOLARE n. 7

**AL Personale Docente
Al Personale ATA
Agli Atti - Al sito web istituzionale**

Oggetto: Situazione sanitaria legata ai Lavoratori fragili ai sensi

- D.L. 19 maggio 2020, n. 34 art. 83

- D.L. 23 luglio 2021, n. 105

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la normativa vigente legata alle "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"

Specifica al personale scolastico quanto segue:

In riferimento alla situazione di lavoratore fragile, viene considerato tale il lavoratore colpito da patologie che in caso di infezione da coronavirus potrebbero determinare un esito grave della malattia. Nella circolare diffusa dal Ministero alla Salute si illustra il sistema con cui vengono riconosciute le esenzioni dal lavoro in base allo stato di salute, anche in relazione al Personale della scuola.

"Il concetto di fragilità va individuato in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto". Riguardo all'età "tale parametro da solo, anche sulla base delle evidenze scientifiche, non costituisce elemento sufficiente per definire uno stato di fragilità". Piuttosto "la maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione va intesa congiuntamente alla presenza di comorbidità che possono integrare una condizione di maggior rischio".

Le più frequenti sono le "malattie cronico-degenerative a carico dell'apparato cardiovascolare, respiratorio, renale e malattie dismetaboliche", quelle a carico del sistema immunitario e oncologiche".

Referente per tale condizione sanitaria risulta essere il Medico Competente che acquisisce la documentazione del Medico di Medicina Generale relativa alla patologia diagnosticata ed esprime il giudizio di idoneità o di non idoneità temporanea.

Da un punto di vista normativo il D.L. 23 luglio 2021, n. 105 proroga fino al 31 ottobre 2021 l'eventuale possibilità, per i lavoratori fragili, di svolgere la propria attività in modalità a distanza, dichiarando il dipendente non idoneo alle attività in presenza. La novità è legata all'assenza che non viene più equiparata al ricovero ospedaliero: la mancanza di prestazione professionale in presenza da lavoro per fragilità viene oggi legata agli effetti e al trattamento previsto per la malattia ordinaria, secondo la nota INPS n. 2842 del 6 agosto 2021.

Il Personale Scolastico di questa Istituzione Scolastica che ritiene di versare in condizioni di fragilità, dovrà richiedere alla direzione scolastica la visita da parte del Medico Competente. La richiesta dovrà pervenire all'indirizzo dell'istituzione scolastica, secondo la modulistica presente presso gli uffici di segreteria, corredando l'istanza di valida copia del documento di identità personale, per attivare nel caso ove ricorrano le condizioni di rischio, della procedura prevista, per assicurare in tal modo il regolare avvio delle attività didattiche per l'anno scolastico 2021-22.

Rosolini, 04/09/2021

Il Dirigente Scolastico
Salvatore Lupu

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c. 2 D. Lgs n. 39/93